



ΕΚΘΕΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

5^η Συνάντηση Υποομάδας LEADER/CLLD του Ευρωπαϊκού Δικτύου Αγροτικής Ανάπτυξης (ΕΔΑΑ) – Βρυξέλλες, 8 Μαρτίου 2018

Η [Υποομάδα LEADER/CLLD](#) (LEADER/CLLD Sub-Group) συστάθηκε από τη Συνέλευση των Ευρωπαϊκών Αγροτικών Δικτύων (European Rural Networks Assembly), κατά την πρώτη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες τον Ιανουάριο του 2015, σύμφωνα με την 2014/825/ΕΕ Εκτελεστική Απόφαση της Επιτροπής για την οργανωτική δομή και λειτουργία του Ευρωπαϊκού Δικτύου Αγροτικής Ανάπτυξης και του Δικτύου Ευρωπαϊκής Σύμπραξης Καινοτομίας. Εκπρόσωποι έχουν οριστεί η Γαβριέλα Μιχαήλ από το Εθνικό Αγροτικό Δίκτυο και ο Γιώργος Κατσούπης ως εκπρόσωπος Διαχειριστικής Αρχής.

Η 5^η Συνάντηση της μόνιμης Υποομάδας LEADER/CLLD του ΕΔΑΑ πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες στις 8 Μαρτίου 2018. Οι στόχοι της συνάντησης ήταν:

1. Να ενημερωθούν τα μέλη για την πορεία προγραμματισμού και υλοποίησης του LEADER καθώς και των δράσεων συνεργασίας σε όλα τα κράτη μέλη
2. Να παρουσιαστούν πρόσφατες ενέργειες και πρωτοβουλίες που έγιναν με στόχο τη βελτίωση υλοποίησης του LEADER/CLLD, τον εντοπισμό της επιτυχίας και τη συμμετοχή των εμπλεκόμενων μερών
3. Να διευκολυνθεί η ανταλλαγή και η ανάπτυξη συστάσεων σχετικά με βασικά θέματα που αφορούν στη βελτίωση της εφαρμογής του LEADER/CLLD, καθώς και να προσδιοριστούν ανάλογες δράσεις
4. Να διερευνηθεί πως μπορούν τα μέλη της Υποομάδας LEADER/CLLD να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των θεμάτων που θα προκύψουν.

Από την Υπηρεσία συμμετείχαν οι εκπρόσωποι της Υποομάδας LEADER/CLLD, όπως έχουν οριστεί ανωτέρω.

Τους συμμετέχοντες καλωσόρισε ο πρόεδρος της Υποομάδας Mario Milouchev, Διευθυντής της Ε' Διεύθυνσης της Γενικής Διεύθυνσης Γεωργίας και Αγροτικής Ανάπτυξης (DG AGRI) συνοψίζοντας την ατζέντα και τους στόχους της συνάντησης.

Κατά τη διάρκεια της συνεδρίας τα μέλη της Υποομάδας LEADER/CLLD είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για την [πορεία υλοποίησης του LEADER/CLLD](#) σε επίπεδο κρατών μελών καθώς και κάποιες αλλαγές στο κανονιστικό πλαίσιο που φέρνει ο κανονισμός Omnibus σε επίπεδο Ένωσης. Επίσης παρουσιάστηκαν τα κύρια σημεία της Ανακοίνωσης για το μέλλον των τροφίμων και τη γεωργία η οποία δημοσιεύτηκε 29/11/2017 (COM(2017) 713/29.11.2017). Κατά την παρουσίαση αυτή τονίστηκε ότι στη νέα περίοδο θα πρέπει να εφαρμοστεί μία πολιτική η οποία θα εστιάζει στα αποτελέσματα και όχι στους κανονισμούς με γνώμονα πάντα την απλοποίηση και την ελαστικότητα στην εφαρμογή.

Στη συνέχεια τέθηκε χρόνος για ερωτήσεις και απαντήσεις. Οι ερωτήσεις αφορούσαν κυρίως στο μέλλον του LEADER/CLLD σε σχέση με τα νέα δεδομένα της ΚΑΠ μετά τη τρέχουσα προγραμματική περίοδο (ένα ενιαίο στρατηγικό σχέδιο που θα υποβάλλεται από τα Κ-Μ το οποίο θα αφορά τόσο τον Πυλώνα I όσο και τον Πυλώνα II), το ποσοστό προϋπολογισμού που θα κατανεμηθεί για το συγκεκριμένο πρόγραμμα και με τι μορφή θα είναι το LEADER/CLLD. Ως προς το ποσοστό προϋπολογισμού που θα αναλογεί στο LEADER/CLLD δεν μπορούσε να υπάρξει πολύ συγκεκριμένη απάντηση από τον πρόεδρο κ. Milouchev, καθώς όπως ανέφερε όλα είναι ακόμα υπό συζήτηση. Έχουν δημιουργηθεί ομάδες εργασίας από όλα τα Ταμεία για το LEADER/CLLD και είναι ήδη γνωστό ότι θα διατηρηθεί η bottom up προσέγγιση καθώς και ότι οι δείκτες θα είναι τέτοιοι ώστε να δείχνουν πραγματικά τα αποτελέσματα. Επίσης λόγω του ότι θα υπάρχει λιγότερο θεσμικό και λιγότερες αιρεσιμότητες (στο πλαίσιο της απλοποίησης) θα απαιτηθεί πολύ μεγαλύτερη συνεισφορά από τα κράτη μέλη.

Ακολούθησε παρουσίαση αποτελεσμάτων μελέτης που εκπονείται για λογαριασμό της DG Regio και αφορά στην εφαρμογή του CLLD με το ΕΤΠΑ και το ΕΚΤ. Η μελέτη περιέχει στατιστικά στοιχεία που αφορούν στην εφαρμογή του LEADER/CLLD {ανά κράτος μέλος χρήση Ταμείων, αναδρομή στην εξέλιξη του LEADER από την πρώτη περίοδο εφαρμογής του (1991-1993), στοιχεία για τις περιοχές παρέμβασης ενδεικτικά για κάποιες ΟΤΔ και κατανομή Ταμείων ανά περιοχές} και καταλήγει ότι είναι σημαντικά:

- το «πολυεπίπεδο» επίπεδο λήψης αποφάσεων
- η υποστήριξη (ή η έλλειψη) από τις Διαχειριστικές Αρχές
- η ευαισθητοποίηση του τοπικού πληθυσμού ως προς τις δυνατότητες του CLLD
- το διοικητικό κόστος το οποίο φτάνει και έως 30% του προϋπολογισμού (το οποίο θεωρείται υπερβολικό)
- την εφαρμογή πολυταμειακής προσέγγισης σε επίπεδο έργου και την απλοποίηση των διαδικασιών.

Στη συνέχεια παρουσιάστηκαν από την ομάδα του ENRD οι δραστηριότητες που έχουν υλοποιηθεί για το LEADER/CLLD. Αυτές οι δραστηριότητες είναι τα δύο Practitioner-Led Working Groups ένα για την [καινοτομία](#) και ένα για τις [συνεργασίες](#), ένα [σεμινάριο για την καινοτομία στο LEADER](#), ένα [εργαστήριο για την απλοποίηση στο LEADER](#), το [3^ο σε σειρά σεμινάριο για το CLLD](#) που πραγματοποιήθηκε στην Ουγγαρία ([1^ο στο Εδιμβούργο](#) και [2^ο στη Σουηδία](#)) τα οποία υλοποιούνται κάθε φορά υπό την αιγίδα διαφορετικών Ταμείων. Από τη συνάντηση στην Ουγγαρία προέκυψε η ανάγκη για ισορροπία μεταξύ όλων των επιπέδων που εμπλέκονται στο LEADER.

Ακολούθησε η παρουσίαση της Γνωμοδότησης της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΕΟΚΕ) για το ποια είναι τα πλεονεκτήματα του CLLD που δημιουργεί η πολυταμειακή προσέγγιση του CLLD η οποία προέκυψε κατόπιν αιτήματος του Υπουργείου Αγροτικών Υποθέσεων της Εσθονίας κατά τη διάρκεια της Εσθονικής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η Γνωμοδότηση αυτή έχει αναρτηθεί στον ιστότοπο [του Εθνικού Αγροτικού Δικτύου στα Νέα](#).

Από την παρουσίαση αυτή προκύπτει ότι το CLLD αποτελεί εργαλείο για χωρική συνοχή που είναι και στόχος της πολιτικής συνοχής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δημιουργεί ευκαιρίες για τους διάφορους τύπους των περιοχών (αγροτικές, αστικές και παραθαλάσσιες). Επίσης αποτελεί ένα δυνατό μηχανισμό για την υποστήριξη των «Έξυπνων χωριών» (ψηφιοποίηση, συνδεσιμότητα, καινοτομία, αλυσίδες εφοδιασμού, ανάπτυξη ικανοτήτων, δικτύωση, συνέργειες, συνεργασίες, κοινωνική συνοχή), πέρα από αυτές που δημιουργεί ο πρωτογενής τομέας. Η bottom-up προσέγγιση, με τη συμμετοχή όλων των επιπέδων του τοπικού πληθυσμού, μπορεί να βοηθήσει στην αντιστάθμιση όλων των αντισυμβαλλόμενων τάσεων που εμφανίζονται συμβάλλοντας στην κοινωνική ένταξη και στην ανάπτυξη μίας βιώσιμης οικονομίας.

Η ερώτηση που τέθηκε μετά την συγκεκριμένη παρουσίαση από εκπρόσωπο της Πολωνίας ήταν το κατά πόσο θα ληφθεί υπόψη αυτή η ενδιαφέρουσα Γνωμοδότηση από το επίπεδο της DG Agri για το νέο σχεδιασμό. Ο πρόεδρος απάντησε ότι σίγουρα στη νέα ΚΑΠ θα υπάρξει μία «θέση» για το LEADER. Αυτή τη στιγμή όμως είναι πολύ νωρίς για να γνωρίζουν τα πραγματικά αποτελέσματα της εφαρμογής του CLLD ως εργαλείο πολυταμειακότητας και ότι σίγουρα θα ληφθούν υπόψη όλα τα αποτελέσματα ακόμα και αυτά που θα προκύψουν από τη σημερινή συνεδρίαση.

Στη συνέχεια παρουσιάστηκαν από το ENRD τα αποτελέσματα της έρευνας για τις ΟΤΔ όλων των κρατών μελών μέσω on line ερωτηματολογίου που εστάλη στις 2.346 ΟΤΔ που έχουν καταγραφεί έως σήμερα στη σχετική βάση δεδομένων στον ιστοχώρο του ENRD (https://enrd.ec.europa.eu/leader-clld/lag-database_en)

Σε αυτό το ερωτηματολόγιο ανταποκρίθηκαν οι 710 ΟΤΔ (δηλ. περίπου το 30% επί του συνόλου) ποσοστό που θεωρήθηκε ικανοποιητικό για έρευνα η οποία δεν ήταν υποχρεωτική. Η έρευνα αφορούσε α) σε βασικά στατιστικά στοιχεία (νέες παλιές ΟΤΔ, ποιες έχουν προχωρήσει σε προκηρύξεις, προϋπολογισμούς για εμφύχωση και διοικητικά κόστη, χρήση Ταμείων κλπ) β) σε στοιχεία αρχών LEADER που έθεσαν στην τοπική τους στρατηγική (bottom-up προσέγγιση, εταιρική σχέση, δικτύωση, συνεργασίες και κατά πόσο είναι εύκολα στην εφαρμογή) γ) σε στοιχεία που αφορούν τον τρόπο λειτουργίας τους (επίπεδο λήψης αποφάσεων, επίπεδο αυτονομίας κλπ και γ) σε στοιχεία που αφορούν προτάσεις βελτιώσεων.

Στην ερώτηση πως θα μπορούσε το ENRD να βοηθήσει σε βελτιώσεις για την εφαρμογή του LEADER σχεδόν το 50% απάντησε ότι θα βοηθούσε για θέματα απλοποιημένου κόστους. Έπονται τα θέματα οικονομικής και διοικητικής υποστήριξης, τα θέματα δικτύωσης και συνεργασίας, η ενδυνάμωση του ρόλου των ΟΤΔ σε τοπικό επίπεδο. Μόνο ένα 10% απάντησε ότι θα ήθελε το ENRD να συνεισφέρει στα θέματα της αυτό-αξιολόγησης παρόλο που την αυτοαξιολόγηση της τοπικής στρατηγικής τους για την βελτίωση της λειτουργίας τους την θεωρεί πολύ σημαντική ένα 43%. Στην ερώτηση τι θα βοηθούσε περισσότερο τις ΟΤΔ στο να εμπλέκονται πιο ενεργά στις δράσεις του ENRD το 55% απάντησε ότι δεν υπάρχει ο απαραίτητος χρόνος, 41% ότι απαιτείται μεγαλύτερος προϋπολογισμός στα λειτουργικά τους, 36% μεγαλύτερη ευελιξία στα διαχειριστικά θέματα αποζημίωσης των ταξιδιών.

Σε ερώτηση μέλους της Υποομάδας αν μπορούν να δοθούν ανά κράτος μέλος τα αποτελέσματα η απάντηση ήταν αρνητική για το λόγο ότι υπάρχουν κάποια κράτη μέλη από τα οποία είχαν απαντήσει ελάχιστες ΟΤΔ και το δείγμα δεν θα είναι αντιπροσωπευτικό.

Στη συνέχεια ακολούθησαν ομάδες εργασίας για να αναλυθούν τέσσερα θέματα που προτάθηκαν από το ENRD. Αυτά είναι:

1. Η ανάδειξη της προστιθέμενης αξίας του LEADER και η εξασφάλιση της κοινής κατανόησης της αλυσίδας υλοποίησης
2. Ενεργοποίηση των ΟΤΔ ως προς δράσεις εμπύχωσης, υποστήριξης έργων και ανάπτυξης
3. Απλοποίηση (με την εμπλοκή όλων των επιπέδων: ΔΑ, ΟΤΔ, ΕΑΔ, Αρχές Πληρωμής)
4. Τροποποίηση συστημάτων υλοποίησης ώστε να βελτιωθούν η εφαρμογή και τα αποτελέσματα

Η συζήτηση επί των ανωτέρω θεμάτων εστίαζε:

- στους τρόπους με τους οποίους μπορούν να υλοποιηθούν τα ανωτέρω και αν έχουμε να αναφέρουμε συγκεκριμένα παραδείγματα
- στο τι είναι δυνατόν, πρακτικό και σημαντικό για τη βελτίωση της επάρκειας των κρατών μελών ως προς την εφαρμογή και επίτευξη του LEADER (με συγκεκριμένες προτάσεις)

Για το πρώτο θέμα συμφωνήθηκε από την ομάδα ότι πρέπει να προσδιοριστεί ποια είναι η προστιθέμενη αξία στα διάφορα επίπεδα (τοπικό, ΠΑΑ, ΔΑ) και ότι πρέπει να αναδειχθεί μέσω παραδειγμάτων η ποιότητα της προστιθέμενης αξίας. Η κοινωνική καινοτομία μπορεί να βοηθήσει ως πρακτική προστιθέμενης αξίας LEADER και ως παράδειγμα αναφέρθηκε ένα σύστημα διαχείρισης ποιότητας που έχει εφαρμόσει η Φιλανδία.

Για το δεύτερο θέμα η ομάδα κατέληξε ότι δεδομένης της bottom-up προσέγγισης οι ΟΤΔ θα πρέπει να έχουν επαφή σε συνεχή βάση με όλους τους τοπικούς παράγοντες. Ως εμπόδιο αναγνωρίστηκε η έλλειψη χρόνου για εμπύχωση και η χαμηλή προτεραιοποίησή της (θεωρούνται πιο σημαντικά τα θέματα υλοποίησης). Αναγνωρίστηκε ότι απαιτούνται ειδικές ικανότητες για την εμπύχωση, την υποστήριξη έργων και την ανάπτυξη και ότι απαιτείται πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού. Ενδείκνυται peer-to-peer σεμινάρια, να γίνονται ανταλλαγές εμπειριών σε τέτοια θέματα από άλλες ΟΤΔ και να κάνουν χρήση των υπάρχοντων δικτύων τους. Συμφωνήθηκε ότι το άτομο που τελικά έχει αναλάβει το ρόλο του εμπυχωτή στην ΟΤΔ θα πρέπει να ανήκει στην ΟΤΔ για το χτίσιμο της εμπιστοσύνης μεταξύ της ΟΤΔ και του τοπικού πληθυσμού. Είναι κοινά αποδεκτό ότι η εμπύχωση οδηγεί σε καλά αποτελέσματα.

Για το τρίτο θέμα αναγνωρίστηκε ότι βοηθάει πολύ το να διαδοθούν και ανταλλάγουν παραδείγματα απλοποίησης διαδικασιών, να υπάρχει θετική στάση από την πλευρά των Αρχών Πληρωμής, να γίνουν γνωστά τα κόστη έργων που υλοποιούνται σε όλα τα κράτη μέλη, να υπάρχει συντονισμός μεταξύ των ΟΤΔ και των ΔΑ με ορισμένη αντιπροσωπεία από την πλευρά των ΟΤΔ, να αναπτυχθούν ολοκληρωμένα πληροφοριακά συστήματα.

Για το τέταρτο θέμα συμφωνήθηκε να υπάρξει μία πλατφόρμα προετοιμασίας για τις ΟΤΔ και τις ΔΑ και να αναγνωριστούν και διαδοθούν αξιόλογες πρακτικές σε θέματα διαχείρισης και εφαρμογής.

Ακολούθησε παρουσίαση που αφορά σε δύο υποστηρικτικά και διαδραστικά εργαλεία που έχει αναπτύξει το ENRD στον ιστοχώρο του. Το ένα βασικό εργαλείο είναι η βάση δεδομένων με τις εγκεκριμένες ΟΤΔ όλων των κρατών μελών μέσω της οποίας βρίσκει κανείς ανά χώρα τα στοιχεία των ΟΤΔ όπως στοιχεία επικοινωνίας, το ονοματεπώνυμο του Συντονιστή, την περιοχή παρέμβασης καθώς και τα Ταμεία συγχρηματοδότησης. Στο προσεχές μέλλον το εργαλείο αυτό θα γίνει και διαδραστικό καθώς θα δοθεί η δυνατότητα από το ENRD σε όλες τις ΟΤΔ για εισαγωγή στο σύστημα (log in) ώστε να μπορεί ο καθένας να προσθέσει επιπλέον πληροφορίες που αφορούν στην τοπική στρατηγική. Περισσότερα στην ιστοσελίδα https://enrd.ec.europa.eu/leader-clld/lag-database_en

Ένα δεύτερο πολύ σημαντικό διαδραστικό εργαλείο αφορά στις συνεργασίες και δίνει τη δυνατότητα εύρεσης εταίρου για συνεργασία. Εκεί μπορεί μία ΟΤΔ να εκδηλώσει το ενδιαφέρον της για συνεργασία εισάγοντας στοιχεία όπως το περιεχόμενο και τη βασική ιδέα της συνεργασίας και τους στόχους. Με λέξεις κλειδιά που κατηγοριοποιείται κάθε προσφορά συνεργασίας μπορεί επίσης να αναζητήσει προσφορές συνεργασίας ανάλογα με το θέμα που τον ενδιαφέρει. Περισσότερα στην ιστοσελίδα https://enrd.ec.europa.eu/leader-clld/clld-partner-search_en

Επίσης δίνεται η δυνατότητα στις ΟΤΔ να στείλουν ηλεκτρονικά ένα παράδειγμα καινοτομίας LEADER ώστε να διαδοθεί μέσω του ENRD συμπληρώνοντας πρότυπο που παρέχεται διαδικτυακά και στέλνοντας το στο leader-clld@enrd.eu. Στη σχετική ιστοσελίδα https://enrd.ec.europa.eu/leader-clld/leader-innovation_en οι ΟΤΔ μπορούν να ενημερωθούν για καινοτόμες δράσεις άλλων ΟΤΔ, να βρουν μελέτες που αφορούν στην καινοτομία στο LEADER καθώς και ενημερωτικό υλικό των εκδηλώσεων που έχουν πραγματοποιηθεί πάνω σε αυτή τη θεματολογία.

Στη συνέχεια παρουσιάστηκε από εκπρόσωπο του Δικτύου για τις Περιοχές Αλιείας (FARNET) η διαδικασία εκπόνησης ενός Εγχειριδίου (φιλικού προς το χρήστη), που αφορά στην Αξιολόγηση του CLLD και εστιάζει σε περιπτώσεις ΟΤΔ και ΟΤΔ Αλιείας που εφαρμόζουν τοπική στρατηγική με τη συμμετοχή των τεσσάρων Ταμείων (ΕΓΤΑΑ, ΕΤΠΑ, ΕΤΘΑ & ΕΚΤ). Ο Οδηγός είναι ακόμα υπό επεξεργασία, προέκυψε από πρωτοβουλία των εμπλεκόμενων DGs (DG MARE ως συντονιστής, DG AGRI, DG REGIO & DG EMPL), έχει συσταθεί ομάδα καθοδήγησης με μέλη από τις τέσσερις Διευθύνσεις το ENRD και το Evaluation Helpdesk, και αποτελεί συμπαραγωγή του FARNET και της Μονάδας Υποστήριξης για την Παρακολούθηση και Αξιολόγηση της Αλιείας και της Υδατοκαλλιέργειας (FAME Support Unit). Παρουσιάστηκε η μεθοδολογία εκπόνησης καθώς και η βασική δομή του. Μέσω μίας έρευνας που απευθύνθηκε στις ΟΤΔ Αλιείας (που πολλές από αυτές είναι και ΟΤΔ) προέκυψε ότι το 52% αυτών δεν έχουν κάνει ποτέ αξιολόγηση της τοπικής τους στρατηγικής (δείγμα 62%). Αναφέρθηκε ότι είναι ακόμα ανοιχτοί ως προς τη συνεισφορά των ΟΤΔ & ΟΤΔ Αλιείας για τον εντοπισμό των αναγκών τους, αναζήτηση εμπειριών καθώς και παραδειγμάτων μεθόδων που μπορεί να υπάρχουν προκειμένου το Εγχειρίδιο να βγει πιο ολοκληρωμένο (email: monica@farnet.eu)

Σε αυτό το σημείο παρουσιάστηκαν δύο προσεχείς εκδηλώσεις που έχουν προγραμματιστεί και είναι:

- [11th Rural Development Conference](#) – Enhancing Rural Innovation του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (OECD) που θα πραγματοποιηθεί στο Εδιμβούργο στις 9-12 Απριλίου 2018
- Evaluation Helpdesk: Good Practice Workshop – LEADER Evaluation που θα πραγματοποιηθεί στο Ελσίνκι στις 17-18 Μαΐου 2018

Στη συνέχεια παρουσιάστηκε από εκπρόσωπο της Επιτροπής αναλυτικά η λειτουργία και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου διαδικτυακού πληροφοριακού συστήματος του AGM (Advanced Gateway to EU Meetings) που αφορά στην προετοιμασία και την υλοποίηση εκδηλώσεων με σκοπό την απλοποίηση και συστηματοποίηση όλων των διαδικασιών που αφορούν μία εκδήλωση. Από το

τέλος του 2018 όλες οι συνεδριάσεις, συναντήσεις, εκδηλώσεις θα προετοιμάζονται και οργανώνονται μέσω αυτού του συστήματος οπότε όλες οι προσκλήσεις καθώς και οι διαδικασίες αποζημίωσης των συμμετεχόντων θα γίνονται ηλεκτρονικά. Το portal είναι το <http://ec.europa.eu/tools/agm/>

Τις εργασίες έκλεισε ο πρόεδρος της συνεδρίας Mario Milouchev συνοψίζοντας ότι η εφαρμογή του LEADER είναι πολύ σημαντική και αυτή την περίοδο είναι γεγονός ότι έχει γίνει περίπλοκη. Θεωρεί σημαντική τη συμβολή του εργαστηρίου για την απλοποίηση που πραγματοποιήθηκε και σύστησε σε όλους να μελετήσουν τα αποτελέσματα. Σχολίασε ένα στοιχείο που δόθηκε από την έρευνα που διεξήχθη από το FARNET ότι το 52% των ΟΤΔ Αλιείας δεν έχουν κάνει ποτέ αξιολόγηση της τοπικής τους στρατηγικής και παρότρυνε να γίνει γιατί την θεωρεί πολύ σημαντική. Επίσης θεωρεί σημαντικό να διαδοθούν τα αποτελέσματα της έρευνας για τις ΟΤΔ που διεξήχθη από το ENRD. Ως προς το μέλλον της ΚΑΠ αναμένονται τα πρώτα κείμενα μετά το τέλος του Μαΐου 2018 που θα προταθεί το Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο.

Για τις παρουσιάσεις μπορείτε να ανατρέξετε στο: https://enrd.ec.europa.eu/news-events/events/5th-leaderclld-sub-group-meeting_en

Η συμμετέχουσα

(υπογεγραμμένο)

Γαβριέλα Μιχαήλ